

REGULAMIN
określający zasady i warunki organizowania
stażu dla osób bezrobotnych
obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie

§ 1

Niniejszy regulamin opracowany jest w szczególności na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2008r. , Nr 69, poz. 415 z późn. zm.);
- 2) Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r.- Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93 z późn. zm.);
- 3) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

§ 2

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Dyrektorze urzędu** - oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie działającego z upoważnienia Starosty;
2. **Urządzie** - oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie;
3. **Bezrobotnym** - oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U nr 69 z 2008 r., poz. 415 ze zm.);
4. **Ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U nr 69 z 2008 r., poz. 415 ze zm.);
5. **Rozporządzeniu**- - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160);
6. **Organizatorze** - oznacza to podmiot u którego osoba bezrobotna skierowana przez urząd odbywa staż;
7. **Pracodawcy**- oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
8. **Przedsiębiorcy**- oznacza to osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną niebędącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną- wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą;
9. **Stażu** - oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem.
10. **Funduszu**- należy przez to rozumieć Fundusz Pracy.

§ 3

1. Zgodnie z art. 53 ust. 1 Ustawy oraz Rozporządzeniem, Starosta może z Funduszu lub projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego¹ skierować bezrobotnych do odbycia stażu.
2. Organizatorem stażu może być:
 - a) pracodawca;
 - b) organizacja pozarządowa;
 - c) przedsiębiorca niezatrudniający pracowników;
 - d) rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej,

¹ Kryteria doboru osób do projektu zostaną określone przy ogłoszeniu naboru wniosków.

sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej.

3. Organizator stażu nie może posiadać zaległości wobec budżetu Państwa (ZUS i US).
4. Organizator stażu musi zamieszkiwać i prowadzić działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Na staż można skierować osoby bezrobotne, o których mowa w art.49 ustawy, tj. :
 - a) bezrobotne do 25 roku życia;
 - b) bezrobotne, które nie ukończyły 27 roku życia, w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej;
 - c) bezrobotne długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
 - d) bezrobotne powyżej 50 roku życia;
 - e) bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
 - f) bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
 - g) bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia;
 - h) bezrobotne niepełnosprawne;
6. Okres organizacji stażu:
 - a) od 3 do 6 miesięcy (dla osób bezrobotnych wymienionych w ust. 4 pkt c - h);
 - b) od 3 do 12 miesięcy (dla osób bezrobotnych wymienionych w ust. 4 pkt a i b);Długość okresu stażu jest ustalana w zależności od stopnia złożoności zadań wykonywanych na proponowanym stanowisku pracy, przygotowania kandydata oraz od ilości środków finansowych będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie.

§ 4

1. Organizator stażu składa kompletny, czytelny i zgodny z niniejszym regulaminem wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych(ego), zawierający w szczególności:
 - a) dane Organizatora: pełną nazwę lub imię i nazwisko organizatora, siedzibę i miejsce prowadzenia działalności, telefon i faks, e-mail, formę organizacyjno-prawną, rodzaj prowadzonej działalności, datę rozpoczęcia działalności, liczbę pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, NIP, REGON, imię i nazwisko, zajmowane stanowisko osoby upoważnionej do reprezentowania Organizatora, imiona i nazwiska oraz stanowiska służbowe osób upoważnionych do podpisania umowy;
 - b) liczbę przewidywanych miejsc pracy, na których bezrobotni będą odbywać staż;
 - c) imię i nazwisko oraz stanowisko opiekuna bezrobotnego odbywającego staż;
 - d) proponowany okres odbywania stażu, nie krótszy niż 3 miesiące;
 - e) liczbę pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
 - f) dokładny opis zadań, jakie będą wykonywane podczas stażu, w tym nazwa zawodu lub specjalności, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, nazwa komórki organizacyjnej i stanowiska pracy oraz szczegółowy zakres zadań zawodowych wykonywanych przez stażystę;
 - g) wymagania dotyczące predyspozycji psychofizycznych i zdrowotnych, poziomu wykształcenia oraz minimalnych kwalifikacji niezbędnych do podjęcia stażu przez bezrobotnego na danym stanowisku pracy;
2. Organizator może we wniosku wskazać kandydata na staż.
3. Wniosek może być uwzględniony w przypadku spełnienia przez Organizatora stażu następujących warunków:

- a) Organizator nie zalega z opłacaniem składek ZUS i podatków do US oraz innych danin publicznoprawnych;
- b) nie toczy się w stosunku do Organizatora postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację;
- c) w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia ofert pracy Organizator stażu nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych oraz nie jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie;
- d) Organizator wywiązał się z warunków poprzednich umów stażowych zawartych w ciągu ostatnich trzech lat;
- e) w przypadku Organizatora będącego przedsiębiorcą, na dzień złożenia wniosku okres prowadzenia działalności gospodarczej musi być dłuższy niż 3 miesiące, a w przypadku Organizatora stażu, który skorzystał ze środków na podjęcie działalności gospodarczej, okres prowadzenia działalności musi być dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 5

1. Przy ocenie wniosku będzie brana pod uwagę:
 - a) liczba osób zatrudnionych u Organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
 - b) deklaracja zatrudnienia stażysty na podstawie umowy o pracę lub nawiązania umowy cywilnoprawnej po zakończonym stażu;
 - c) miejsce odbywania stażu - **w pierwszej kolejności staże będą organizowane na terenie powiatu cieszyńskiego**, za zgodą Dyrektora urzędu staż może być realizowany poza powiatem cieszyńskim;
 - d) dotychczasowa współpraca Organizatora z urzędem;
2. Wnioski o organizację stażu będą rozpatrywane w terminie miesiąca od dnia otrzymania przez Urząd kompletnego wniosku. Organizator o sposobie rozpatrzenia wniosku powiadomiony zostanie w formie pisemnej.
3. Ostateczną decyzję o organizacji stażu podejmuje Dyrektor urzędu, na podstawie opinii właściwej Komisji.
4. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor urzędu może odstąpić od warunków zawartych w niniejszym Regulaminie.

§ 6

1. Na staż nie może zostać skierowany bezrobotny, który wykonywał pracę u Organizatora stażu, na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub u którego odbywał praktykę zawodową.
2. Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego Organizatora, na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.
3. U Organizatora stażu, który jest Pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u Organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
4. U Organizatora stażu, który nie zatrudnia pracowników, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

§ 7

1. Z Organizatorem zawierana jest umowa o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych(ego), określająca w szczególności:
 - a) nazwę instrumentu rynku pracy: staż;

- b) pełną nazwę lub imię i nazwisko Organizatora;
 - c) imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania Organizatora;
 - d) siedzibę Organizatora;
 - e) miejsce odbywania stażu;
 - f) dane bezrobotnego odbywającego staż: imię i nazwisko, datę urodzenia, adres;
 - g) dane opiekuna bezrobotnego odbywającego staż: imię i nazwisko, zajmowane stanowisko;
 - h) datę rozpoczęcia i zakończenia stażu;
 - i) program stażu;
 - j) zobowiązanie Organizatora do zapewnienia należytej realizacji stażu, zgodnie z ustalonym programem.
2. Zobowiązania Organizatora stażu po podpisaniu umowy:
- a) zapoznaje bezrobotnego z programem stażu;
 - b) zapoznaje bezrobotnego z jego obowiązkami oraz uprawnieniami;
 - c) zapewnia bezrobotnemu bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu na zasadach przewidzianych dla pracowników;
 - d) zapewnia bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników;
 - e) szkoli bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciw pożarowych oraz zapoznaje go z obowiązującym regulaminem pracy;
 - f) przydziela bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz niezbędne środki higieny osobistej;
 - g) zapewnia bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, bezpłatne posiłki i napoje profilaktyczne;
 - h) niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni, informuje Dyrektora urzędu o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu;
 - i) niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie **7 dni, po zakończeniu realizacji programu stażu wydaje bezrobotnemu opinię** zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu;
 - j) dostarcza do urzędu w terminie **5 dni kalendarzowych po zakończeniu każdego miesiąca stażu listę obecności podpisaną przez bezrobotnego.**

§ 8

1. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnoręcznym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu z przebiegu stażu.
2. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.

§ 9

1. W trakcie odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy.
2. W trakcie odbywania stażu osoba bezrobotna może się starać o zwrot 50% kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu, jeżeli ponosi koszt, w wysokości **co najmniej 100 zł**, dojazdu środkiem transportu, obsługiwanym przez przewoźnika wykonującego usługi w zakresie komunikacji publicznej, na podstawie **biletu miesięcznego**;
3. Stypendium przysługuje za faktycznie odbyte dni stażu oraz dni ustawowo wolne od pracy.

4. Czas pracy stażysty nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczaną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Bez zgody Dyrektora urzędu staż nie może odbywać się w niedziele i święta, w porze nocnej ani w systemie pracy zmianowej.
5. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż Organizator jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu Organizator stażu jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.
6. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników.
7. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (DZ. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.).

§ 10

1. Dyrektor może rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym:
 - a) na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu w przypadku nierealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu Organizatora stażu;
 - b) w przypadku rezygnacji przez bezrobotnego z odbywania stażu lub utraty przez niego możliwości kontynuowania stażu;
 - c) w przypadku zaistnienia w okresie odbywania stażu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego przez osobę odbywającą staż;
2. Dyrektor na wniosek organizatora lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
 - a) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu;
 - b) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
 - c) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.
3. Organizatorowi stażu lub Dyrektorowi Urzędu przysługuje prawo rozwiązania umowy za uprzednim jednomiesięcznym wypowiedzeniem. Wypowiedzenie wymaga uzasadnienia.

§ 11

Upoważniony pracownik urzędu ma prawo dokonywać u Organizatora wizyty monitorującej dotyczącej dotrzymania warunków zawartej umowy.